https://itra.ac.in

आयुर्वेद शिक्षण एवं अनुसंधान संस्थान
Institute of Teaching and Research in Ayurveda

(राष्ट्रीय महत्व का संस्थान,आयुष मंत्रालय, भारत सरकार)

(Institute of National Importance, Ministry of AYUSH, Government of India)

"बी" डिविजन पुलिस स्टेशन के सामने, गुरुद्वारा रोड, जामनगर-361 008

Opp. B – Division Police Station, Gurudwara Road, Jamnagar – 361 008

खरीद अनुभाग / Purchase Section

No. ITRA/7-C/OS/2026-27/346 Date:9../05/2026

: પરિપત્ર / परिपत्र / Circular :

(ધ મેટરનિટી બેનિફિટ એક્ટ 1961 એમેન્ડમેન્ટ 2017 - જાગૃતિ / मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 संशोधन 2017 - जागृति / The Maternity Benefit Act 1961 Amendment 2017 - Awareness https://labour.gov.in/sites/default/files/maternity_benefit_amendment_act2017_.pdf)

માતૃ દેવો ભવ:. દર વર્ષે મે મહિનાના બીજા રવિવારને આંતરરાષ્ટ્રીય માતૃશક્તિ દિવસ તરીકે ઉજવવામાં આવે છે. આંતરરાષ્ટ્રીય માતૃશક્તિ દિવસની શુભેચ્છાઓ સાથે આથી એક જાગૃતિ પરિપત્ર બહાર પાડવામાં આવે છે.

સમયાંતરે સુધારાઓ સાથે મેટરનિટી બેનિફિટ એક્ટ 1961 એમેન્ડમેન્ટ 2017 અનુસાર કોઈપણ આઉટસોર્સિંગ એજન્સી દ્વારા કાર્યરત પાત્રતા ધરાવતી મહિલા કર્મયોગીઓને માતૃત્વ રજા લાભ મળવાપાત્ર છે. મહિલા કર્મયોગીએ તમામ સહાયક દસ્તાવેજો સાથે આઉટસોર્સિંગ એજન્સીને અરજી ફોર્મ જમા કરાવવાનું રહેશે. આઉટસોર્સિંગ એજન્સીએ માતૃત્વ લાભ અધિનિયમ મુજબ પાત્ર અરજદારને મળવાપાત્ર રજા લાભોનું વિતરણ કરવાનું રહેશે અને મુખ્ય નોકરીદાતાને અલગથી બિલ રજૂ કરવાનું રહેશે. અરજદારના પગાર બિલને પ્રમાણિત કરતા વિભાગે બિલ ચકાસણી કરી પ્રમાણિત કરી નિયમાનુસાર ચુકવણીની આગળની પ્રક્રિયા માટે હિસાબી શાખાને મોકલવાનું રહેશે.

મળવાપાત્ર મહત્તમ રજાઓ કરતાં ઓછી રજાઓ પસંદ કરવાના કિસ્સામાં, માતૃત્વ રજાના લાભો પાત્ર મહિલા અરજદારને માત્ર પસંદ કરેલી રજાના સમયગાળા માટે જ સ્વીકાર્ય રહેશે. પાત્ર મહિલા કર્મયોગી જે સમયગાળા માટે માતૃત્વ લાભ મેળવે છે તે સમયગાળા દરમિયાન કોઈ પણ સંસ્થામાં કામ કરી શકશે નહીં, જેમાં નિષ્ફળ જતાં માતૃત્વ લાભનો દાવો રદ થઈ જશે. નિયમ વિરુદ્ધની કોઈપણ વધારાની ચુકવણી લાભાર્થી પાસેથી વસૂલવામાં આવશે. અરજી પત્રક પરિશિષ્ટ-1 થી સામેલ છે. જય ધન્વન્તરિ.

मातृ देवो भव:। प्रति वर्ष मई माह के दूसरे रविवार को अंतर्राष्ट्रीय मातृशक्ति दिन के रूप में मनाया जाता है। अतः अंतर्राष्ट्रीय मातृशक्ति दिवस की बधाई के साथ एक जागरूकता परिपत्र जारी किया जाता है।

समय-समय पर संशोधनों के सहित मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 संशोधन 2017 के अनुसार किसी भी आउटसोर्सिंग एजेंसी के माध्यम से कार्यरत पात्र महिलाओं को मातृत्व अवकाश लाभ मिलने पात्र हैं। महिला कर्मयोगी को सभी सहायक दस्तावेजों के साथ आउटसोर्सिंग एजेंसी को आवेदन पत्र जमा करना रहेगा। आउटसोर्सिंग एजेंसी को मातृत्व लाभ अधिनियम के अनुसार पात्र आवेदक को स्वीकार्य लाभ वितरित करना होगा और प्रमुख नियोक्ता को अलग से बिल जमा करना रहेगा। आवेदक के वेतन बिल को प्रमाणित करने वाले विभाग/अनुभाग को बिल को सत्यापित और प्रमाणित करके और नियमों के अनुसार भुगतान की आगे की प्रक्रिया के लिए लेखा अनुभाग को अग्रेषित करना रहेगा।

अधिनियम के अनुसार मिलने पात्र अवकाश से कम अवकाश का विकल्प चुनाव की स्थिति में, मातृत्व अवकाश लाभ केवल चयनित अवकाश की अवधि के लिए ही स्वीकार्य होंगे।

मातृत्व अवकाश लाभ की अवधि में पात्र महिला कर्मयोगी किसी भी प्रतिष्ठान में काम नहीं कर सकती है जिसके लिए उसे मातृत्व अवकाश लाभ प्राप्त होता है, ऐसा न करने पर मातृत्व अवकाश लाभ का दावा रद हो जाएगा। नियम विरुद्ध का कोई भी अतिरिक्त भुगतान लाभार्थी से वसूल किया जाएगा। आवेदन पत्र अनुलग्नक-1 संलग्न है। जय धन्वंतरि।

मातृ देवो भव:। Every year second Sunday of month MAY, is observed as international mother's day. With greetings of International Mother's day an awareness circular is hereby issued.

Maternity benefits are admissible to eligible women employed through any outsourcing agency, as per The Maternity Benefit Act 1961 Amendment 2017 with amendments therein time to time. The woman employee has to submit application form to outsourcing agency with all supporting documents. The outsourcing agency has to disburse admissible benefits to the eligible applicant as per the maternity benefit act and submit separate bill to principal employer. The department / section responsible for certifying salary bill of the applicant; has to verify and certify the bill and forward to account section for onward process of payment as per rules.

In case of opting less leaves than admissible leaves; the maternity leave benefits will be admissible to eligible woman applicant only for the period of leave opted. Eligible woman employee can NOT work in ANY establishment during the period for which she receives maternity benefit, failing which, the claim to the maternity benefit will be forfeited. Any excess payment against rules will be recoverable from the beneficiary. Application form is attached as Annexure-1. Jay Dhanvantari.

(Prof. (Dr.) Tanuja Nesari)
Director

To,

1. All HODs of ITRA. 2. Account Section. 3. Main Establishment Section. 4. Deputy Director (UG) 5. Deputy Director (Pharmacy)	6. Deputy Superintendent (Hospital) 7. Chairperson - Women Welfare Committee..... for information. 8. PPS (IT) Shri Biju John (to upload on the website). 9. Outsourcing agency - Safelock Industrial and Security Services, PORBANDAR.... To inform all employees.

: आवेदन पत्र/Application Form - आउटसोर्सिंग महिला कर्मयोगी/Outsourcing Woman Employee:

(मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 संशोधन 2017 / The Maternity Benefit Act 1961 Amendment 2017

https://labour.gov.in/sites/default/files/maternity_benefit_amendment_act2017_.pdf)

To. आउटसोर्सिंग एजेंसी (आउटसोर्सिंग एजेंसी का नाम और पता)/**Outsourcing Agency** (Name and Address of Outsourcing agency):

महोदया/महोदय, **दिनांक/Date:**

जय धन्वंतरि। मैं मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 संशोधन 2017 के तहत मातृत्व लाभ के लिए आवेदन करने वाली आउटसोर्सिंग महिला कर्मचारी हूं। मैंने अपेक्षित प्रसव की तारीख से ठीक पहले पिछले 12 महीनों में न्यूनतम 80 दिनों तक काम किया है। प्रसव की अपेक्षित तिथि (EDD) DD-MM-YYYY______________ है।

कृपया मुझे निम्नलिखित प्रदान करें (कोई एक चुनें):

1. मेरे जिवित संतानों की संख्या दो से कम है। कृपया मुझे महत्तम 26 सप्ताह की मर्यादा में पूर्व प्रसव अवकाश (प्री ईडीडी) के रूप में दिनांक ______________ से प्रसव की अपेक्षित तिथि (ईडीडी) तक _____ (1 से 8) सप्ताह की अवकाश और प्रसव की अपेक्षित तिथि (ईडीडी) से, पश्चात प्रसव अवकाश (पोस्ट ईडीडी) के रूप में _____ (6 से 26) सप्ताह की अवकाश प्रदान करें। मैं नियमानुसार प्रसव उपरांत मातृत्व अवकाश लाभ के वितरण के लिए नवजात का जन्म प्रमाण पत्र प्रस्तुत करूंगी।
2. मेरे जिवित संतानों की संख्या दो या दो से अधिक है। कृपया मुझे महत्तम 12 सप्ताह की मर्यादा में पूर्व प्रसव अवकाश (प्री ईडीडी) के रूप में दिनांक ______________ से प्रसव की अपेक्षित तिथि (ईडीडी) तक ______ (1 से 6) सप्ताह की अवकाश और प्रसव की अपेक्षित तिथि (ईडीडी) से, पश्चात प्रसव अवकाश (पोस्ट ईडीडी) के रूप में ______ (6 से 12) सप्ताह की अवकाश प्रदान करें। मैं नियमानुसार प्रसव उपरांत मातृत्व अवकाश लाभ के वितरण के लिए संतान का जन्म प्रमाण पत्र प्रस्तुत करूंगी।
3. कृपया मुझे गर्भपात या गर्भावस्था के चिकित्सीय समापन (एमटीपी) के अगले दिन से, ____ (1 से 6) सप्ताह की अवकाश प्रदान करें।
4. कृपया ट्यूबेक्टॉमी ऑपरेशन के अगले दिन मुझे ____ (1 से 2) सप्ताह की अवकाश प्रदान करें।
5. कृपया मुझे गर्भावस्था, प्रसव, गर्भपात, या समय से पहले जन्म से उत्पन्न बीमारी के लिए ________ (1 से 30) दिनों की अवकाश प्रदान करें।
6. कृपया मुझे ____________ (1 से 12) सप्ताह की गोद लेने की अवकाश प्रदान करें (3 महीने से कम उम्र का बच्चा) गोद लेने की तारीख से।
7. कृपया मुझे कमीशनिंग मदर के रूप में ____________ (1 से 12) सप्ताह की अवकाश प्रदान करें (सरोगेसी केस) जिस तारीख से बच्चा सौंपा जाता है।

	कृपया इसके साथ संलग्न आवश्यक/लागू दस्तावेज़ खोजें:	1	2	3	4	5	6	7
1	मेडिकल सर्टिफिकेट. [5(3)] (क्रम 1,2,3,4,5 के लिए)	√	√	√	√	√		
2	पारिवारिक विवरण के लिए प्रमाण/स्वप्रमाणित वचनपत्र। [5(3)] (क्रम 1 के लिए)	√						
3	संतान का जन्म प्रमाण पत्र. [5(3)] (क्रम 1,2,7 के लिए)	√	√					√
4	धारा 5(4) के अनुसार कानूनी दत्तक ग्रहण विलेख / सरोगेसी अनुबंध / कानूनी दस्तावेज।						√	√

From: आउटसोर्सिंग महिला कर्मयोगी/**Outsourcing Woman Employee** -			
हस्ताक्षर सहित पूरा नाम/ **Full Name with Signature**			
पदनाम/**Designation**		विभाग/Department	
संपर्क नंबर सहित पता/ **Address, contact number**			

: आवेदन पत्र/Application Form - आउटसोर्सिंग महिला कर्मयोगी/Outsourcing Woman Employee:

(मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 संशोधन 2017 / The Maternity Benefit Act 1961 Amendment 2017
https://labour.gov.in/sites/default/files/maternity_benefit_amendment_act2017_.pdf)

To. आउटसोर्सिंग एजेंसी (आउटसोर्सिंग एजेंसी का नाम और पता)/**Outsourcing Agency** (Name and Address of Outsourcing agency):

महोदया/महोदय, **दिनांक/Date:**

Jay Dhanvantari. I am outsourcing woman employee applying for maternity benefits under The Maternity Benefit Act 1961 Amendment 2017. I have worked for minimum 80 days in past 12 months immediately preceding the date of expected delivery. Expected date of delivery (EDD) is DD-MM-YYYY_____________.

Kindly grant me following (Select any One):

1. I have LESS than TWO surviving children. Kindly grant me ______ (1 to 8) weeks leave as PRE EDD starting from Date _______________ to Expected date of delivery (EDD) and ______ (6 to 26) weeks as POST Delivery from Expected date of delivery (EDD), subject to maximum 26 weeks. I will submit birth certificate of child for disbursement of post delivery maternity leave benefits as per rule.
2. I have TWO or MORE surviving children. Kindly grant me ______ (1 to 6) weeks leave as PRE EDD starting from Date _______________ to Expected date of delivery (EDD) and ______ (6 to 12) weeks as POST Delivery from Expected date of delivery (EDD), subject to maximum 12 weeks. I will submit birth certificate of child for disbursement of post delivery maternity leave benefits as per rule.
3. Kindly grant me ___ (1 to 6) weeks leave following day of miscarriage or medical termination of pregnancy (MTP).
4. Kindly grant me ___ (1 to 2) weeks leave following day of tubectomy operation.
5. Kindly grant me _________ (1 to 30) days leave for illness arising out of pregnancy, delivery, miscarriage, or premature birth.
6. Kindly grant me ____________ (1 to 12) weeks adoption leave (child below 3 months) from date of adoption.
7. Kindly grant me ____________ (1 to 12) weeks leave as Commissioning Mother (Surrogacy case) from date child is handed over.

	Please find required / applicable documents attached herewith:	1	2	3	4	5	6	7
1	Medical certificate. [5(3)] (For Sr. 1,2,3,4,5)	√	√	√	√	√		
2	Proof / Self certified undertaking for family details. [5(3)] (For Sr. 1)	√						
3	Birth certificate of child. [5(3)] (For Sr. 1,2,7.)	√	√					√
4	Legal adoption deed / Surrogacy contract / legal document [5(4)]						√	√

From: आउटसोर्सिंग महिला कर्मयोगी/**Outsourcing Woman Employee** -			
हस्ताक्षर सहित पूरा नाम/ **Full Name with Signature**			
पदनाम/**Designation**		विभाग/Department	
संपर्क नंबर सहित पता/ **Address, contact number**			